

**Amnesty International Norges Landsmøte Bergen
24.– 26. oktober 2014**

**Arbeidsgruppe II:
Organisasjon**

Innhold

ORG 1/14: Forslag om endringer i Amnesty International Norge sine vedtekter.....	2
ORG 2/14 Elektronisk stemmegivning	4
ORG 3/14: Gruppers adresselister.....	6
ORG 4/14: Arbeid med langtidssaker	7
ORG 5/14 Internasjonale strategiske mål.....	8
Vedlegg.....	10

ORG 1/14: Forslag om endringer i Amnesty International Norge sine vedtekter

Fremmet av styret i Amnesty International Norge

Se egne dokumenter:

- Vedtekter for Amnesty International i Norge med endringsforslag
- Foreløpig rapport fra organisasjonsutviklingsprosjektet
- Retningslinjer for grupper i Amnesty i Norge

Bakgrunn:

Per i dag har grupper ingen formell plassering i Amnesty International. Grupper er verken nevnt i vedtektene, en egen strategi eller har egne retningslinjer. I Amnestys strategiske plan 2010-2016 står det at «Amnesty er [...]en demokratisk bevegelse av engasjerte menneskerettighetsaktivister, frivillige og ansatte [...], og at Amnesty skal styrke demokratiet gjennom økt deltakelse i beslutningsprosesser.» Å styrke arbeidet med medlemmer og grupper vil være en måte å styrke demokratiet i organisasjonen på.

Vedtektene skal speile organisasjonen og fortelle om dagens struktur. En gjennomgang av andre seksjoners vedtekter viser at det er svært vanlig å ha referanser om aktivisme og/eller grupper i vedtektene.

Ved å inkludere grupper i vedtekter vil de gi et mer korrekt bilde av hvordan organisasjonen ser ut, og vil også vise at gruppene våre er en viktig bærebjelke for organisasjonens virke. Ved mange anledninger er det gruppene som representerer organisasjonen. Det kan bidra til å gi gruppene noe mer tyngde om deres posisjon er befestet i vedtektene.

Videre gir vedtektene en retning for hva organisasjonen skal prioritere. Det er også nærliggende å anta at de bestemmelser som ligger i vedtektene blir ekstra prioritert og får en tettere oppfølging enn tema som ikke er vedtektsfestet.

Se *foreløpig rapport fra organisasjonsutviklingsprosjektet og retningslinjer for grupper* for mer informasjon.

Forslag til vedtak 1

Følgende tilføyes i § 4 Medlemmer som ny setning fjerde ledd

«Medlemmer kan organisere seg i grupper. Nærmere bestemmelser om grupper framgår av egne retningslinjer.»

Begrunnelse:

Styret mener at setningen bør innføres under § 4 Medlemmer fordi den sier noe om hvordan medlemmer kan velge å organisere seg. Det at styret fremmer forslag om å innlemme setningen under § 4 Medlemmer fremfor for eksempel under § 5 Organisasjon eller under en egen paragraf, er at gruppene ikke har en formell demokratisk rolle i organisasjonen, men at det er en valgfri måte for medlemmene å organisere sin aktivitet på.

Årsaken til at det vises til egne retningslinjer for grupper er at retningslinjer er to-delt. For det første kan retningslinjene være mer beskrivende og utfyllende for forholdet mellom grupper og resten av organisasjonen. For det andre er retningslinjer et mer dynamisk dokument.

Organisasjonens retningslinjer vedtas av styret, mens vedtektene kun kan endres av landsmøtet. Dersom organisasjonen ser at det er behov for å endre retningslinjene vil det derfor være enklere å endre disse dersom bestemmelsene er nedfelt i retningslinjer enn i vedtektene.

Forslag til vedtak 2

Følgende setning strykes i § 4 Medlemmer fjerde ledd

«Nærmere bestemmelser for de enkelte aktivitetene framgår av AI Norges retningslinjer»

Begrunnelse:

Se forslag 1 over. Det foreslåtte tillegget i fjerde ledd gjør den eksisterende setningen om retningslinjer unødvendig. Forslag 1 innlemmer at spesifikke retningslinjer er gjeldene for slike aktiviteter.

ORG 2/14 Elektronisk stemmegivning

Fremmet av styret i Amnesty International Norge

Bakgrunn

Landsmøtet 2013 vedtok ORG 5/2013 "Landsmøtet 2013 ber styret utrede mulighetene for at Amnesty i Norge på sikt vil kunne benytte elektroniske valg. Utredningen skal omfatte en vurdering av de tekniske, prinsipielle og organisatoriske aspektene ved slike valg.

Landsmøtet 2013 ber styret komme tilbake til neste landsmøte med alternative forslag til hvordan dette eventuelt kan gjennomføres".

Landsmøtevedtaket er en oppfølging av 'En gjennomgang av Amnesty i Norges organisasjons- og styringsstruktur' og rapportens spørsmål om hvorvidt Amnesty tar i bruk de verktøy og kommunikasjonsmidler som er nødvendig for et fungerende demokrati. Som rapporten peker på er den store fordelen ved elektronisk stemmegivning at flere gis mulighet til å stemme. Styret nedsatte i 2014 en arbeidsgruppe som har utredet muligheten for elektronisk stemmegivning ved Amnesty i Norges landsmøter.

Dokumentasjon

Arbeidsgruppen har vært i kontakt med flere organisasjoner som har gjennomført elektronisk stemmegivning i Norge, men disse har hatt en relativt begrenset bruk av elektronisk stemmegivning og dermed vist seg ikke relevant for oss. **Arbeidsgruppen er kjent med at Amnesty-seksjonene i Sverige, Nederland og UK bruker eller vurderer å ta i bruk elektronisk stemmegivning. Vi har ikke kjennskap til løsningene fra UK eller Nederland, men konsentrert oss om å utrede løsningen valgt i den mest sammenlignbare seksjonen: Sverige. Representanter fra arbeidsgruppen har vært i kontakt med kollegaer i Sverige, og ut i fra deres vurderinger og erfaringer utarbeidet nyttige kriterier for en tilfredsstillende gjennomføring av elektronisk stemmegivning.**

Kriterier for et tilfredsstillende system for valg av styret:

- Pedagogisk design og enkelt brukergrensesnitt
- Løsningen må fungere på alle webbaserte plattformer (smartphone, iPad etc)
- Kommunikasjon må kunne skje i forkant (utleggelse av dokumenter etc)
- Systemet må ha tilfredsstillende sikkerhetsløsninger
- Systemet må kunne vise til god driftssikkerhet
- Lave kostnader og god kapasitet
- Videre er det en fordel at systemet også har tilrettelagte funksjoner for talerlister, kommentarløsning og streaming for mulig utvidet bruksområde ved et senere tidspunkt.

Sikkerhet

Arbeidsgruppen har vurdert sikkerhetsspørsmålet rundt elektronisk stemmegivning og kommet fram til at dette ikke er en stor problemstilling såfremt man følger noen spilleregler:

- Alle som har stemmerett, må ha meldt seg inn på forhånd (f.eks. via Min Side på amnesty.no) og påfølgende ha fått tilsendt en egen lenke. Dette vil gi oss kontroll over hvem som kan stemme og forutsigbarhet i forhold til størrelsen på stemmebasen.
- Det må være et tydelig premiss at hvis løsningen skulle falle ned (serverkrasj eller lignende) mens valget pågår, vil valget gjennomføres på vanlig måte i landsmøtesalen.

Økonomi

Arbeidsgruppen estimerer et kostnadsnivå på 50-150 000,- som en engangssum for å utrede og etablere et fungerende system for elektronisk stemmegivning for norsk seksjon. I tillegg vil det påløpe andre driftskostnader.

Konklusjon

Elektronisk stemmegivning på hele eller deler av landsmøtene vil øke mulighetene for deltagelse fra en stor del av organisasjonen som vi i dag ikke lykkes med å engasjere til deltagelse på landsmøtene. Dette vil styrke Amnestys interndemokrati og dermed en større forankring av vår strategi og beslutninger blant våre medlemmer. Det kan også være rimelig å anta at et større engasjement rundt landsmøtet vil kunne bidra til økt aktivisme ellers i året ettersom man da har vært delaktig i relevante beslutninger.

Elektronisk valg innebærer noen flere sikkerhetsmessige utfordringer enn avstemming ved fysisk tilstedeværelse. Vi mener likevel at disse usikkerhetene er få, og at de vil kunne ivaretas med gode arbeidsrutiner for håndtering av eventuelle utfordrende situasjoner. Da Amnesty i Sverige er midt i denne prosessen, og selv skal gjennomføre elektronisk stemmegivning for første gang i 2015, ser arbeidsgruppen det som gunstig å avvente deres erfaringer.

Arbeidsgruppen mener derfor det er hensiktsmessig å videreføre utredningen av elektronisk stemmegivning, hvor mange av erfaringene og resultatene nyttige for oss vil bli klart etter landsmøtet til AI Sverige i mai 2015. Med utgangspunkt i evalueringen fra dette vil arbeidsgruppen anbefale at AI Norge i første omgang gjennomfører elektronisk stemmegivning på valg av styre ved landsmøtet 2016. I etterkant vil en evaluering bli gjennomført og muligheten for utvidelse (f.eks. stemming under arbeidsgruppene eller under plenumsbehandling av vedtaksforslag) vil bli vurdert.

Forslag til vedtak

Styret foreslår at landsmøtet 2014 vedtar en videreføring av utredning og gir styret fullmakt til å vurdere gjennomføringen av elektroniske valg av styret ved landsmøtet 2016.

ORG 3/14: Gruppers adresselister

Fremmet av Bodil Røyset

Bakgrunn:

Gruppene og andre som driv amnestyarbeid lokalt, har ofte bruk for fleire hender til aksjonar og andre oppgåver. Då kan det vere nyttig å ha ei adresseliste med folk som er medlemmer av Amnesty Norge, og som ikkje har sagt nei til å bli kontakta.

Kostnad

Ressursar som går til å tilrettelegge slike lister, og til utsending av lister når dei blir etterspurde

Forslag til vedtak

Amnesty Norge må leggje til rette slik at grupper som arbeider på vegne av Amnesty lokalt, kan få adresselister til medlemmer i området, til bruk i mobilisering til amnestyarbeid. Enkeltpersonar som måtte ha bruk for mobilisering til amnestyaktivitetar, må få hjelp frå sekretariatet til slik mobilisering.

ORG 4/14: Arbeid med langtidssaker

Fremmet av gruppe 164

Bakgrunn

I AI-Norges strategiske plan med underliggende aksjonsstrategier, synes det tradisjonelle arbeidet i grupper, blant annet med oppfølging av langtidssaker, å være om ikke fraværende, så i alle fall betydelig nedtonet.

Gruppe 164 består av personer som har vært aktive i AI i en årrekke. I lange perioder fram til de seinere årene har gruppen hatt konkrete saker å jobbe med/følge opp, noe som har vært motiverende og gitt oss en følelse av å bidra med noe meningsfylt.

Etter hvert som SMS- og nettaksjoner har tatt over, synes det som om man flytter fokus fra det langsiktige arbeidet til øyeblikksreaksjoner. Dette er helt sikkert på mange måter en riktig strategi for å aktivisere bredere og sikre et massivt fokus på alvorlige menneskerettighetsbrudd der og da. Vi mener likevel at det fortsatt og samtidig er viktig å arbeide langsiktig med særskilte saker.

Begrunnelse

- Det er motiverende for gruppene å jobbe med en sak over lengre tid.
- Så vidt vi vet har dette vært virkningsfullt tidligere.
- En slik arbeidsmåte er i tråd med AIs beste tradisjoner.
- Arbeidet kan også gi mulighet for direkte personkontakt, for eksempel med en fange, noe som kan være oppmuntrende/støttende for fangen og gi gruppen en sterkere følelse av involvering.
- Dette kan også gi mulighet for kontakt med og støtte til fangens familie.

Forslag til vedtak

AI gruppe 164 ønsker på denne bakgrunn å foreslå at aksjons- og aktivismestrategiene suppleres slik at de gir rom for at grupper fortsatt kan arbeide med konkrete saker over tid, herunder langtidsfangesaker.

Det er da viktig at forholdene legges til rette fra AI sentralt gjennom støtte og regelmessig oppdatert og relevant informasjon.

ORG 5/14 Internasjonale strategiske mål

Konsultasjon av medlemmene fremmet av Styret i Amnesty i Norge

Amnesty International skal vedta ny strategisk plan for perioden 2016-2019. Dette er det overordnede strategidokumentet som gjelder for alle Amnestys seksjoner og strukturer, samt det internasjonale sekretariatet. Strategien skal gi føring for Amnestys arbeid i en fireårs periode, og vil ha direkte innflytelse på Amnesty i Norges egne planverk. Den endelige versjonen av strategien skal vedtas på det internasjonale rådsmøtet i august 2015.

Medlemmene i AI Norge ble konsultert i første høringsrunde under de regionale medlemsmøtene våren 2014. På bakgrunn av lignende konsultasjoner i andre Amnesty seksjoner foreligger nå første utkast av strategien. Strategien er i skrivende stund inndelt i fire menneskerettslige mål og et organisatorisk mål. I Arbeidsgruppe Organisasjon vil sistnevnte være i fokus.

Styret ønsker en åpen og demokratisk høringsrunde av utkastet til strategi. Styrets foreløpige innstilling vil presenteres for landsmøte under arbeidsgruppen, og landsmøtets innspill vil være en viktig konsultasjon før styrets endelig innspill oversendes det internasjonale

Proposition 5: Increasing our organizational effectiveness

We will be a truly global human rights movement of people defending human rights for all and embracing innovation

sekretariatet før fristen 31. oktober.

Having invested considerable energy in our organization in recent years, we will approach the 2016-19 period from a position of strength. By the start of the Strategic Goals period we will have:

- Transformed our global operating model to better work with local actors leading the human rights struggle, support rights holders and communities to know, claim and enjoy their rights, and be faster and more flexible - and therefore more effective - in our response to human rights challenges.
- Progressed our organizational effectiveness in other areas, including: governance arrangements to support more effective and efficient democratic participation; an improved monitoring, evaluation and learning framework to support realization of our Strategic Goals; strengthened resource allocation to ensure we are investing for greatest impact; and continued improvements in gender mainstreaming and active participation within our programme work.

Throughout the 2016-19 period, we will maintain the systems and processes needed to be an effective, accountable organization best able to deliver on our mission, and maintain the continual process of improvement, including in such areas as genuine active participation of rights-holders and gender mainstreaming across all work areas. However, we also propose particular investment to a) boost strategic growth of the movement and b) expand our digital presence and capabilities.

Our ability to deliver change is premised on our ability to engage and mobilize millions around the world. These two areas – strategic growth of the movement and increased digital

presence and capabilities – are critical for ensuring that Amnesty International is: able to achieve its long term ambition to build the strongest possible global movement of ordinary people who are passionate about defending human rights for all; pioneering the use of new tools, tactics and models to empower rights holders and communities, expand our research and campaigning capabilities and connect our movement; and equipped to deliver most effectively on the human rights aims set out elsewhere in the Strategic Goals.

Proposed outcomes for 2016-19:

5.1. Amnesty International is a larger, stronger, more effective and vibrant movement

Grow our membership base, particularly paying members and supporters from X million to Y million (Growth targets will be set for every country in which Amnesty International has a national presence and for international membership - see consultation questions below)

Boost the proportion of our [members/supporters/activists] in the Global South from x% to at least [50]%

Increase the proportion of our [members/supporters] who are young people (aged up to 25) from x% to at least [25]%

Grow our paying membership by X% to Y number and our total fundraised income to Y number per year to boost our capacity to support global human rights activism (see consultation questions below)

5.2. Amnesty International is able to respond more effectively through increased digital capabilities and presence

Grow our web traffic to X number (targets to be set through consultation – see questions below)

Grow our social media presence [including to X number of Twitter/Facebook followers] (see consultation questions below)

More user friendly, dynamic, engaging and consistent website(s) and digital presence across the movement

Increased digital accessibility of Amnesty International's published data

Improved use of technology to increase the impact of Amnesty International's research and campaigns capabilities, including use of digital platforms and participative methods, increased digital outputs, and mainstreaming of big data/data exhaust streams and sensor data

Vedlegg

Vedtekter for Amnesty International i Norge

sist endret under landsmøtet 3. mars 2013

§ 1 Navn

Foreningens navn er Amnesty International Norge, heretter kalt AI Norge.

§ 2 Formål

AI Norge er den norske seksjonen av Amnesty International, heretter kalt AI. AI Norge arbeider for de formål og etter de prinsipper som følger av AIs internasjonale statutter, Statute of Amnesty International.

§ 3 Juridisk person

AI Norge er en selveiende og frittstående juridisk person med upersonlig og begrenset ansvar for gjeld.

§ 4 Medlemmer

Enhver som slutter seg til Amnesty Internationals formål kan bli medlem. Medlemskap i AI Norge er først gyldig og skal regnes fra den dag kontingenten er betalt.

Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 6 måneder kan strykes som medlem i AI Norge.

Medlemmer må følge de nasjonale og internasjonale vedtekter, retningslinjer og strategier som til enhver tid gjelder for AI. **Medlemmer kan organisere seg i grupper. Nærmere bestemmelser om grupper framgår av egne retningslinjer.** Medlemmer kan velge ulike former for aktiviteter for å fremme Amnestys arbeid. ~~Nærmere bestemmelser for de enkelte aktivitetene framgår av AI Norges retningslinjer.~~

§ 5 Organisasjon

AI Norge skal organiseres og drives etter demokratiske prinsipper.

Landsmøtet er AI Norges høyeste organ, og avholdes hvert annet år. Hvis det foreligger ekstraordinære omstendigheter som gjør det strengt nødvendig å flytte det ordinære landsmøtet, kan styret gjøre dette etter å ha gjennomført en rådgivende konsultasjon med medlemmene.

Styret velges av landsmøtet og leder AI Norge mellom landsmøtene. Styret er ansvarlig overfor landsmøtet.

Et tidligere medlem av styret kan ikke ansettes i ledende stilling i AI Norge i en periode på to år regnet fra slutten av dennes styreverv. Tidligere ansatt i ledende stilling i AI Norge kan ikke velges inn i styret i en periode på to år regnet fra denne sluttet i stillingen. I særlige tilfeller kan det gjøres unntak fra disse bestemmelsene.

Sekretariatet er underlagt styret og har ansvaret for den daglige driften av AI Norge. Styret skal ansette en generalsekretær. Sekretariatet ledes av en generalsekretær. Generalsekretæren er ansvarlig overfor styret.

Styret vedtar etablering av regionale strukturer. Styret godkjenner organisering og retningslinjer.

Medlemmer kan utnevnes til å inneha verv i AI Norge som er knyttet til ulike spesialområder. Nærmere bestemmelser om roller og ansvarsforhold framgår av AI Norges retningslinjer.

§ 6 Landsmøtet

Landsmøtet innkalles av styret med minst 4 måneders varsel til medlemmene. Forslag som skal behandles på landsmøtet må være styret i hende senest 3 måneder før landsmøtet.

Fullstendig saksliste må være sendt deltakerne 1 måned før landsmøtet.

Alle medlemmer i AI Norge har adgang til å møte til landsmøtet. Landsmøtet er vedtaksført med det antall medlemmer som møter. AI Norges medlemmer som har vært medlem i minst 6 måneder har stemmerett. Medlemmer som innehar lønnet arbeid i AI Norges har ikke stemmerett på landsmøtet. Stemmegivning kan ikke skje med fullmakt.

Styret skal invitere relevante og berørte interessenter til landsmøtet.

Landsmøtet ledes av valgt ordstyrer. Landsmøtet kan kun behandle forslag som er oppført på sakslisten eller som følger av forretningsorden for landsmøtet.

§ 7 Landsmøtets oppgaver

Landsmøtet skal:

1. Behandle styrets beretning til landsmøtet og regnskap i revidert stand
2. Vedta budsjetttrammer på grunnlag av forslag fra styret, og kan gi styret fullmakt til å fravike budsjetttrammen for påfølgende budsjettperiode(r) innenfor rammer fastsatt av landsmøtet
3. Fastsette medlemskontingent
4. Vedta vedtekter for AI Norge, styreinstruks og forretningsorden for landsmøtet og instruks for valgkomiteen
5. Behandle innkomne forslag
6. Vedta strategisk plan for AI Norges arbeid
7. Velge:
 - a) Leder og nesteleder
 - b) Styremedlemmer
 - c) Varamedlemmer
 - d) Valgkomité med 3 medlemmer og ett varamedlem
 - e) Revisor

§ 8 Stemmegiving på landsmøte

Med mindre annet er bestemt skal et vedtak være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer for å være gyldig. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt. Står stemmetallet likt, gjelder det som styrets leder for siste periode slutter seg til.

Ved valg anses den eller de valgt som får flest stemmer. Landsmøtet kan på forhånd bestemme at det skal holdes ny avstemning dersom ingen får flertall av de avgitte stemmer. Står stemmetallet likt, treffes avgjørelsen ved loddtrekning.

§ 9 Uravstemning

Dersom minst 1/3 av de stemmeberettigede medlemmene på landsmøtet forlanger det, skal styret gjennomføre uravstemning blant samtlige stemmeberettigede medlemmer. Innen 14

dager etter landsmøtet sendes uravstemningstekst og nødvendige opplysninger til alle stemmeberettigede medlemmer. Avstemning skal skje skriftlig innen 6 uker. Uravstemning avgjøres med alminnelig flertall. Styret meddeler resultatet til medlemmene.

§ 10 Ekstraordinært landsmøte

Ekstraordinært landsmøte holdes når styret, 10 % av stemmeberettigede medlemmer eller International Executive Committee (IEC - det internasjonale styret) krever det. Ekstraordinært landsmøte innkalles og arrangeres av styret.

§ 11 Styret

AI Norge ledes av et styre, som er AI Norges høyeste myndighet mellom landsmøtene.

Styret skal bestå av 8 medlemmer og 4 varamedlemmer som velges av landsmøtet.

Styremedlemmer må være medlem i AI Norge og ikke inneha lønnet arbeid i AI Norge.

I tillegg skal et medlem, med varamedlem, velges av og blant de ansatte ved sekretariatet i AI Norge.

En person kan ikke være medlem eller varamedlem i styret i Amnesty International Norge sammenhengende i mer enn 4 perioder.

§ 12 Retningslinjer for AI Norges virksomhet

Styret kan vedta retningslinjer for AI Norges virksomhet.

§ 13 Vedtektsendring

Endringer i disse vedtektene kan bare foretas på landsmøte i hht ordinære

saksbehandlingsregler, og det kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endring trer i kraft umiddelbart.

§ 14 Oppløsning

Oppløsning av AI Norge kan kun foretas på landsmøte og må ha 4/5 flertall. I tillegg kan AI Norge besluttes oppløst av International Executive Committee (IEC – det internasjonale styret).

Foreningens formue skal etter oppløsning og gjeldsavleggelse tilfalle AI ved det internasjonale sekretariat.

Foreløpig utkast til prosjektrapport

1. Fremgangsmåte

Prosjektet hadde oppstart mars 2014. Da gikk vi umiddelbart i gang med å gjennomføre en høring blant aktive medlemmer i Amnesty.

Alle regionene gjennomførte våren 2014 regionsmøter. Her ble medlemmer informert om prosjektet og gjennom gruppearbeid fikk de anledning til å komme med innspill og synspunkter på hvordan de mener Amnesty skal jobbe med grupper, hva gruppene har behov for, hvordan kommunikasjonen mellom grupper/medlemmer og sekretariatet/styret er og kan forbedres, samt hvordan vi bør jobbe med rekruttering. Medlemmene fortalte oss også hvorfor de er aktive i Amnesty og hva som skal til for at de eventuelt skulle engasjere seg mer.

Vi gjennomførte også en workshop på Amnestys prosjektlederkurs hvor deltakerne fikk komme med innspill til hvordan de mener Amnesty kan jobbe bedre med grupper. Også de norske deltakerne på Nordic Youth Conference og representanter i Studentrådet har gitt innspill til prosjektet.

Prosjektleder har også hentet inn relevant informasjon både fra Amnesty Norge, andre Amnesty-seksjoner og eksternt. Herunder nevnes møter og seminarer med ansatte i Amnesty Norge. Ansatte i sekretariatet fikk mulighet til å komme med innspill til prosjektet og særlig forslag til retningslinjer for grupper på Amnestys årlige planseminar. I tillegg har regionledere og andre ansatte vært involvert i prosjektet underveis. Det har vært viktig å involvere regionlederne, både med tanke på forankring, men også for å hente inn relevant informasjon, da det er de som til daglig har ansvaret for oppfølging av grupper, aktive medlemmer og aktivisme. Det er de som er nærmest medlemmene/gruppene og vet «hvor skoen trykker». Region Øst har gjennomført et pilotprosjekt hvor de har fulgt opp grupper svært tett, både gjennom telefonsamtaler og besøk. De har også startet utviklingen av en håndbok for aktivister.

Andre ansatte i Amnesty er også konferert, blant annet har prosjektet sett på hvordan markedsavdelingen følger opp medlemmer med tanke på å øke deres økonomiske bidrag til Amnesty. Prosjektleder har også gjennomført møter med styret ved Inga Laupstad og Trygve G. Nordby.

Prosjektleder har videre deltatt på Amnesty Sveriges landsmøte. Sverige er en seksjon med mange aktive grupper og mye aktivisme. Målet med deltakelsen på deres landsmøte var å lære mer om hvordan AI Sverige jobber med organisasjon, grupper og aktivisme. Både under landsmøtet og ved en senere studietur har prosjektleder hatt nyttige møter med ansatte i Sverige.

Videre har prosjektet vært i kontakt med prosjektledere for tilsvarende organisasjons- og medlemsprosjekt i andre Amnesty-seksjoner i Danmark, Finland og Storbritannia for å undersøke hvordan disse seksjonene jobber med dette temaet. Prosjektet har også satt seg inn i AI Østerrikes Amnesty-akademi og hvordan de følger opp grupper.

Prosjektet har også konsultert andre organisasjoner, herunder Røde Kors, Røde Kors Oslo og Frivillighet Norge. I tillegg har prosjektleder god kjennskap til hvordan struktur og oppfølging av frivillige er blant annet i Redd Barna og Framfylkingen LOs barne- og familieorganisasjon.

2. Videre arbeid

Prosjektet vil gjennomføre en nøyere kartlegging av kurs- og opplæringstilbudet Amnesty gir sine medlemmer. Prosjektet vil også komme med en presisering av hvordan Amnestys grupper skal håndtere økonomi.

Prosjektet vil foreslå at det utvikles en håndbok for aktive medlemmer/grupper, se på planleggings- og rapporteringsverktøy for gruppene, og vurdere hvordan den opplevde avstanden mellom grupper og aktive medlemmer på den ene siden og styret og sekretariatet på den andre kan minskes. Prosjektet vil komme med en vurdering av de økonomiske konsekvensene for de foreslåtte anbefalingene, og med en plan for implementering av prosjektet i organisasjonen.

3. Innspill og observasjoner

MEDLEMMER:

Våre medlemmer var entydige i sin tilbakemelding om at de ønsker å være aktive i Amnesty, de ønsker å gjøre en forskjell og de vil bidra til å nå Amnestys menneskerettslige mål. Amnesty har stor troverdighet, medlemmene er stolte av å være med i organisasjonen og synes vi gjør en god jobb. Imidlertid er det en klar tendens at medlemmene føler at det er en stor avstand mellom sekretariat og grupper/aktive medlemmer. Medlemmene bruker sjeldent *vi* og *oss* når de omtaler Amnesty, men *de* og *dere*. De omtaler organisasjonen som om Amnesty primært er sekretariat og styre og ikke medlemmene. Flere uttrykker også et klart ønske om tettere tilhørighet til organisasjonen.

Det er flere innspill som går igjen. Blant innspillene medlemmene kommer med hyppigst er ønsket om mer opplæring. Medlemmene vil vite mer om menneskerettigheter, temaene vi jobber med og hvordan gruppene og aktive medlemmer kan jobbe. Videre ønsker medlemmene seg flere seminarer og møtepunkter for medlemmer, sånn at de har mulighet til å bli kjent med, utvikle ideer og bli inspirert av andre aktive i organisasjonen. Medlemmene forteller at de savner mer materiell og informasjon i forbindelse med kampanjer. Den informasjonen som kommer i dag, kommer ofte litt sent, og hjemmesidene våre gjenspeiler ikke alltid hvilke kampanjer som er prioritert. Det ble også nevnt at foredragene som ligger på våre hjemmesider er noe utdaterte eller at temaene ikke alltid gjenspeiler de kampanjene som er i fokus.

Medlemmene uttrykker også en usikkerhet over hva gruppene kan gjøre – kan de for eksempel engasjere seg i lokale saker? Kan de holde foredrag, skrive leserinnlegg eller samarbeide med andre organisasjoner på lokalt plan? De ønsker seg videre mer tilbakemelding om hva som skjer i de sakene de har engasjert seg i. Sist, men ikke minst har medlemmene våre lyst til å bidra til å påvirke hva Amnesty skal jobbe med, og hvordan vi skal gjøre det. De ønsker å bli involvert i beslutninger og utviklingen av nye strategier.

STUDENTRÅDET:

For første gang siden 2011 ble det den 13. september gjennomført møte i Studentrådet. 11 representanter fra åtte studentgrupper var representert. Målet for rådsmøtet var å diskutere Studentrådets videre funksjon i Amnesty Norge. Studentgruppene ønsker å opprettholde og revitalisere Studentrådet, og at rådet skal ha en støttende og koordinerende funksjon for de ulike studentgruppene. Det ble satt en valgkomité, som fram til neste møte 24. oktober 2014 skal finne kandidater og innstille til vervet som leder og nestleder til rådet.

SEKRETARIATET:

Regionlederne synes at gruppene bør få tydelig, klar og tilstrekkelig informasjon tidsnok. Denne informasjonen bør være lett tilgjengelig både på nettsider og formidles via for eksempel mail. Relevant materiell bør også være tilgjengelig for gruppene i tide, og gruppene bør få god opplæring. Regionlederne synes videre at vi skal være tydeligere på hva vi forventer av gruppene. Det er rimelig å forvente at gruppene jobber innenfor et av Amnestys prioriterte områder; at gruppene rapporterer planer og hva de har gjort hvert kvartal; at de har en kontaktperson som er ansvarlig for kommunikasjonen med regionleder; at gruppa er representert på regionsmøtene; og at de har utadrettede aktiviteter.

Markedsavdelingen har en plan for hvordan alle som er engasjert i Amnesty skal følges opp. De aktive blir delt inn i ulike gjensidig utelukkende grupper (medlemmer som betaler månedlige bidrag, medlemmer som betaler årskontingent, sms-aktivister, engangsgivere, medlemmer i aksjonsnettverk og de som har signert våre aksjoner). Det er hele tiden et mål for markedsavdelingen å øke inntekten per person i databasen, det vil si at hver person støtter Amnesty med et stadig større beløp. Derfor følges for eksempel de som bestiller regnbuearmbånd og/eller signerer våre nettsaker opp og blir spurt om de vil bli sms-aktivister, sms-aktivister blir spurt om de vil bli medlemmer, medlemmer som betaler årlig blir spurt om de vil begynne å støtte oss månedlig og de som betaler månedlige beløp blir spurt om de vil oppgradere. Markedsavdelingen tilbyr derfor alle i databasen en mulighet for progresjon utfra der de til enhver tid befinner seg. Det er mulig kampanjeavdelingen skal hente inspirasjon til å gjøre noe tilsvarende for våre aktive medlemmer.

Gjennom samtaler med andre i sekretariatet og gjennom gruppearbeid på planseminaret kommer det fram at enkelte ansatte er skeptiske til at medlemmer skal bestemme hvilke saker Amnesty skal jobbe med, hva slags standpunkt Amnesty bør ha i ulike saker og at medlemmer skal holde foredrag for andre om hva Amnesty jobber med. Deler av sekretariatet uttrykker også bekymring for at satsningen på grupper skal være så ressurskrevende at den vil gå ut over andre arbeidsoppgaver og at ressursbruken tilknyttet en satsning på grupper og medlemmer ikke vil være den mest effektive måten å oppnå våre menneskerettslige mål på. På den annen side er sekretariatet opptatte av at gruppene skal få tydelige oppgaver, god opplæring og klare rammer. De ansatte uttrykker til stadighet begeistring over hva gruppene og aktivistene i Amnesty får til.

SVERIGE:

Den svenske seksjonen har ca 100 000 medlemmer og 187 grupper, hvorav 40 er ungdomsgrupper. I tillegg har de 18 distrikt. I hvert distrikt (ett for hvert fylke) finnes det et distriktsstyre og i de distriktene med mange aktive grupper har de også et distriktsombud. Hvert distrikt skal i tillegg ha et informasjonsnettverk og én som er spesielt ansvarlig for nye

medlemmer. Flertallet av de svenske gruppene er egne juridiske personer, og det samme er alle distriktene. Distriktene har egne vedtekter. Distriktenes rolle er i tillegg til å skulle jobbe for å fremme menneskerettigheter, påvirke makthavere, informere og skape opinion, rekruttere medlemmer og samle inn penger, å være et mellomledd mellom grupper og sekretariat. Distriktene har seks definerte arbeidsområder: sørge for aktivitet i distriktet, sørge for samarbeid og koordinering mellom medlemmer og grupper, drive opplæring og støtte nye medlemmer og grupper; bidra til fellesskap, samhold og tilhørighet; medlemsutvikling; demokratisk funksjon i seksjonen. Distriktene har en viktig støttefunksjon for gruppene. De får gruppene til å jobbe sammen, de bistår i å opprette nye grupper, og hjelper grupper som trenger støtte.

Distriktene tilbyr også medlemmer en mulighet for progresjon som aktive medlemmer. Har et medlem lenge vært aktiv i en gruppe og ønsker nye utfordringer, kan medlemmet engasjere seg på distriktsnivå. Ifølge aktivistkoordinatoren i det svenske sekretariatet er distriktene er helt avgjørende for om virksomheten lokalt skal utvikles i positiv retning eller ikke. Flere av distriktene fungerer i dag dessverre ikke optimalt.

Som i Norge, har alle medlemmer i AI Sverige rett til å delta på landsmøtet. På årets svenske landsmøte ble 14 av 22 forslag fremmet av grupper og medlemmer.

AI Sverige har i tillegg til aktive enkeltmedlemmer, grupper og distrikter også et kampanjeråd som konsulteres i forbindelse med utviklingen av nye kampanjer og aksjonsdager og et ungdomsråd som konsulteres i forbindelse med ungdomsstrategi og kampanjer/aksjoner rettet særskilt mot ungdom.

Det som rekrutterer flest nye enkeltaktivister i AI Sverige i dag, er at telemarketing spør alle de ringer om de ønsker å engasjere seg aktivt i organisasjonen. Det er det svært mange som gjør, og de blir da sluset videre til de som har ansvar for nye medlemmer i de ulike distriktene. Amnesty Østerrike har et program de kaller Amnesty-akademiet. Dette er et åpent kurstilbud hvor medlemmer og befolkningen for øvrig kan melde seg på kurs for å lære mer om ulike tema. Foredragsholderne er ofte eksterne med inngående kjennskap til det temaet kveldens kurs skal handle om. Tidligere hadde AI Østerrikes grupper også anledning til å bestille kurs i regi av Amnesty-akademiet hjem til seg. Dette tilbudet ble lagt ned fordi etterspørselen var lav. AI Østerrike tilbyr ledertrening til sine medlemmer med tanke på å lære opp nye personer til å bli for eksempel kompetente styremedlemmer.

RØDE KORS:

Også Røde Kors har flere organisatoriske ledd enn oss. De har landsmøte, landsstyret, distriktsstyrer og lokalstyrer. Én lokalforening, med lokalstyre, kan igjen bestå av flere grupper, blant annet omsorgsgrupper, hjelpekorps og Røde Kors Ungdom. En lokalforening er en egen juridisk person og har egne styrer. Røde Kors definerer frivillig som en som er registrert i verv eller aktivt har gjort en aktivitet i året.

Frivillighetsapparatet til Røde Kors er enormt – organisasjonen har 42 000 frivillige i Norge. Disse blir fulgt opp av rundt 500 ansatte, ca 300 av dem jobber på det nasjonale sekretariatet, mens ca 200 er sysselsatt i distriktene, både på distrikts(fylkes)-kontor og i lokalforeningene. Røde Kors forsøker å fokusere på å gi frivillige en god mottakelse. Interesserte skal få rask respons og bli tatt godt imot. Alle nye frivillige skal gjennom opptil flere kurs og samtaler før de får være frivillige. Frivillige følger opp andre frivillige. I enkelte distrikt har de egne frivilligverter, som er ansvarlige for å følge opp nye frivillige i sine lokalforeninger. Røde

Kors har nettopp gått i gang med å bruke et frivillighetsregister. Målet er at det skal være kjent og i bruk av organisasjonen innen utgangen av 2015. Røde Kors er målstyrt, det vil si at også lokalforeningene skal sette seg mål og jobbe for å oppnå disse. Distriktskontorene følger opp disse. Det er knyttet enkelte utfordringer til oppfølgingen av disse, siden Røde Kors mangler et enhetlig system for oppfølging. De håper at frivillighetsregisteret kan være en løsning på dette når det er oppe og går.

Organisasjonen bruker aktive medlemmer i mange ledd, fra å utøve enkle oppgaver til å lede en gruppe til å styre hele programmer. Røde Kors tilbyr derfor sine medlemmer en mulighet for progresjon.

ANNET:

Kurset «Her vil jeg være» - Kunsten å lede frivillige, i regi av Frivillighet Norge, ga et bakteppe for hvordan organisasjoner kan følge opp frivillige. Det ga også et innblikk i hvordan organisasjoner som IOGT, Speideren, Oslo Idrettskrets, Røde Kors og FolkOrg jobbet for å følge opp sine frivillige.

4. Diskusjon

VEDTEKTSENDRING

Det at medlemmene opplever at det er stor avstand mellom sekretariat/styre og grupper/aktive medlemmer er en utfordring Amnesty må ta på alvor. Medlemmene uttrykker ønske om tettere tilhørighet i organisasjonen, og ønsker å bli sett og anerkjent for den innsatsen de gjør. Både styret, sekretariat og medlemmer er nevnt i vedtektene, men per nå finnes det ingen formulering om grupper der. Gruppene er med andre ord usynlige i dagens vedtekter, bortsett fra formuleringen om at medlemmer kan velge ulike former for aktiviteter for å fremme Amnestys arbeid. Jeg mener at vedtektene bør gjenspeile hvilke viktige strukturer som finnes i en organisasjon. En måte å tydeliggjøre for hele organisasjonen at gruppene er en viktig bærebjelke for vårt virke er å vise til gruppene i vedtektene.

OPPLÆRING

Ønsket om og behovet for flere opplæringstilbud til aktive medlemmer og grupper er påfallende. Amnesty tilbyr stort sett opplæring i sine hovedkampanjer i forbindelse med nye kampanjelanseringer. Unge medlemmer får også tilbud om å delta på prosjektlederkurs, men dette er et kurs med svært begrenset antall plasser og en relativ snever aldersgrense. De som har vært aktive medlemmer lenge og/eller som er over 25 år får sjeldent tilbud om kurs som tar for seg metoder for aktivisme og prosjektledning. Det gjennomføres fagkvelder, ungdomslunsjer og/eller opplæring i kampanjer i ulik grad i de ulike regionene. Det er behov for en grundigere kartlegging av opplæringstilbudet til medlemmer. Det bør kanskje kommuniseres tydeligere til gruppene at de også selv kan arrangere fagkvelder eller etterspørre opplæring fra sin regionleder.

Når det gjelder skepsisen eller utryggheten enkelte i sekretariatet har uttrykt mot at medlemmer skal bestemme hva Amnesty skal jobbe med og hvordan, hva slags standpunkt Amnesty bør ha i ulike saker og at medlemmer skal holde foredrag for andre om hva Amnesty jobber med, mener jeg det er viktig å understreke at det er sekretariatets oppgave å sette medlemmene i stand til å ta standpunkt i menneskerettslige saker, mene noe om hvordan organisasjonen skal jobbe og til å formidle til andre hva organisasjonen gjør. Heller enn å frata medlemmene sine rettigheter til å delta i dette organisasjonsarbeidet, mener jeg at vi må

forbedre skoleringen av medlemmene. Det samme gjelder best bruk av ressurser. Forutsatt at gruppene og aktivistene får god nok opplæring vil de være en stor ressurs i å nå ut til større publikum med organisasjonens budskap.

RETNINGSLINJER, HÅNDBOK OG AKTIV I AMNESTY-NETTSIDE

Ønsket om opplæring i menneskerettigheter er reelt, men i kombinasjon med usikkerhet rundt hvilke oppgaver en gruppe kan utføre kan lett føre til at gruppene stagnerer både i aksjonsform og tema. Jeg mener derfor at en tydeliggjøring av hva slags oppgaver gruppene kan gjennomføre og hvilke rammer de har for lokalt samarbeid og for å uttale seg i forskjellige saker er nødvendig. Ved å tydeliggjøre for hele organisasjonen hva slags mandat, rolle og funksjon gruppene og de aktive medlemmene har i organisasjonen, ved å fokusere mer på hva slags ressurs gruppene er og bruke flere ressurser på oppfølging av gruppene mener jeg det er grunn til å tro at det vil øke aktiviteten til våre eksisterende grupper, og på sikt føre til at flere engasjerer seg i Amnesty.

Tydeliggjøringen kan skje ved å utvikle retningslinjer for grupper. I tillegg bør det utvikles en generell aktivismestrategi og aksjonsveiledninger til alle kampanjer Amnesty utarbeider. En nettside, Aktiv i Amnesty, hvor aktive medlemmer og grupper kan finne inspirasjon og forslag til aktiviteter de kan gjøre er under utforming, og det bør utarbeides en håndbok for hvordan gruppene og andre aktive medlemmer kan jobbe med aktivisme. Håndboken bør enkelt kunne lastes ned fra nettet, i tillegg til å finnes i papirversjon.

LANGT TIL BESLUTNINGENE

Medlemmene rapporterer om at de synes det føles langt fra der de er til der beslutninger om hva Amnesty skal jobbe med, og hvordan, tas. Samtidig står det i Amnestys strategiske plan 2010-2016 står det at [...] Amnesty skal styrke demokratiet gjennom økt deltakelse i beslutningsprosesser.

En av årsakene til at det føles langt til beslutningene, er kanskje at Amnesty ikke har noe demokratisk mellomledd, for eksempel distriktsstyrer eller liknende. Med unntak av Studentrådet, som i mange år har vært inaktivt, og internasjonalt utvalg og prosjektgruppe finans, har Amnesty ikke noen arena som umiddelbart tjener som et bindeledd mellom medlemmer/grupper og sekretariat/styret. I AI Sverige, Røde Kors og andre organisasjoner fungerer distriktene eller tilsvarende regionale strukturer som et bindeledd mellom grupper og styret, vel og merke der distriktsstyrene fungerer bra. Flere organisasjoner, deriblant Amnesty Norge, har over tid gått vekk fra denne mellomstrukturen fordi den ikke har fungert optimalt. Amnesty Norge har tidligere også hatt utvalg som har hatt en tilsvarende funksjon som distriktsstyrene, en arena utenfor styret hvor medlemmer likevel har vært tettere på beslutningsprosesser i organisasjonen enn de er i dag.

Både utvalgene og distriktsstyrene tjener i tillegg en annen funksjon, nemlig at de tilbyr en utviklingsmulighet for aktive medlemmer. Per i dag har Amnestys medlemmer mulighet til å engasjere seg på egenhånd, i grupper eller i styret. En tredje funksjon distriktene og utvalgene hadde var å være en rekrutteringsbase for nye styremedlemmer. En fare ved å gjeninnføre regionale styrer og underutvalg under styret er å innføre skinndemokrati. Det var grundige prosesser forut for avgjørelsen om å legge ned distriktsstyrene og utvalgene, og et av argumentene for å legge dem ned var at de ikke lenger fylte en funksjon eller var nødvendige for organisasjonen. Jeg tror ikke å gjeninnføre regionale styrer er veien å gå. Imidlertid bør prosjektet se nærmere på hvordan gapet mellom grupper og styret/sekretariat kan minskes. Dersom den opplevde avstanden mellom aktive medlemmer/grupper og styret minskes, vil det

kunne føre til at medlemmene får et sterkere eierskap til de beslutningene som tas, og dermed til hele organisasjonen. Det er nærliggende å tro at de medlemmene som føler eierskap til beslutninger som tas i organisasjonen også er mer lojale og motiverte til å gjøre en innsats for den samme organisasjonen. Studentrådet kan åpenbart fungere som en arena hvor medlemmer i studentgrupper kan knyttes nærmere styret og sekretariatet. Studentrådet har også tidligere tjent som en rekrutteringsbase for styret. En annen mulighet er å innføre et ledertreningsprogram, men denne ideen må utredes videre. En annen er å ha flere regionmøter hvor også styret er representert.

5. Anbefalinger:

ENDRINGER FOR MEDLEMMER

- Utvikle retningslinjer for grupper i Amnesty
- Endre vedtektene slik at det fremgår at grupper er en del av Amnestys struktur
- For at medlemmer skal få mer innflytelse over prosesser bør det holdes regionsmøter minst en gang i året. I tillegg til regionale samlinger bør det tilrettelegges for et nasjonalt møte hvert år. De årene det er landsmøte, vil det dekke dette behovet, men i år uten landsmøte kan man vurdere å arrangere et regionalt og et nasjonalt møte for gruppeledere eller andre aktive medlemmer med særskilt ansvar.
- For at medlemmer skal få større sjans for å spille inn til styret før ICM, bør landsmøtene vurderes flyttet til vårsemesteret, sånn at saker til ICM kan tas opp på landsmøtet.
- Tilby aktive medlemmer en form for utvikling/progresjon

ENDRINGER I SEKRETARIAT

- Tydeliggjøre hvilke ansatte ved sekretariatet som har ansvar for å følge opp aktive medlemmer og frivillige. Regionlederne har ansvar i regionene, i tillegg bør en ansatt i kampanjeavdelingen sentralt ha det overordnede ansvaret for oppfølging av aktivisme og spesialgrupper. Det bør vurderes om det er nødvendig å opprette en ny stilling for dette. I stillingsinstruksen til regionlederne bør det tydeliggjøres at oppfølging av aktive medlemmer og grupper bør være en hovedprioritert oppgave.
- For å øke antall aktive frivillige, bør telemarketing begynne å spørre de som mottar deres telefonoppringninger om de ønsker å engasjere seg aktivt i organisasjonen.
- Det bør utvikles relevant materiell for aktive medlemmer i grupper. Herunder nevnes håndbok for grupper og aktivister, nok kampanjemateriell, aktuelle standardforedrag samt nettsiden Aktiv i Amnesty
- Det bør utvikles gode opplæringspakker og –løp for medlemmer og grupper

Forslag til retningslinjer for grupper.

1) Definisjon av gruppe

En sammenslutning av Amnesty-medlemmer som jobber med utadrettede aktiviteter innenfor Amnesty i Norges prioriterte områder over tid.

2) Kriterier Amnesty-grupper

For å bli anerkjent som Amnesty-gruppe skal følgende kriterier innfris:

- Grappa stiller seg bak Amnesty i Norge¹ og Amnesty Internationals vedtekter, visjon og retningslinjer
- Medlemmene i grappa er medlemmer i AiN
- Grappa jobber med AiNs prioriterte områder
- Grappa har en kontaktperson som sekretariatet kan kontakte
- Grappa er åpen for nye medlemmer

3) Mandat for Amnesty-grupper

Grupperes mandat er å bidra til at Amnesty International når sine menneskerettslige mål. I dette arbeidet kan de representere AiN i sine lokalmiljø, på sine læresteder og i sine fagmiljø.

Gruppene har i den forbindelse fullmakter til å uttale seg på vegne av organisasjonen, blant annet til lokale medier. Der AiNs interesser overlapper med andre organisasjoner og instanser, oppfordres gruppene til å opprette lokale samarbeid om aktiviteter.

Grupperes oppgave er å:

- bidra til å øke AiN synlighet gjennom stands, medier og åpne aktiviteter
- bidra til å påvirke makthavere internasjonalt, nasjonalt og lokalt
- bidra til økt engasjement i organisasjonen
- bidra til menneskerettsopplæring
- representere AiN ved lokale arrangement og ordskifte
- informere og skape opinion
- verve medlemmer

4) Grupper

AiNs grupper kan deles inn i følgende kategorier:

Ungdomsgrupper: Grupper hvor medlemmene er ungdommer (13-19 år), og kan inneha ungdomsmedlemskap i organisasjonen. Mange av disse er tilknyttet skoler.

Studentgrupper: Grupper hvor medlemmene er studenter. Gruppene er tilknyttet ulike høyskoler og universitet rundt om i landet. Studentgruppene kan engasjere seg i Studentrådet.

¹ AiN heretter

Temagrupper: Grupper som jobber primært med et saksfelt, for eksempel kvinnegrupper, jusgrupper, lhbt-grupper eller grupper som jobber med et avgrenset geografisk område eller liknende.

Lokalgrupper: Grupper som verken har begrenset sin aktivitet til et saksfelt eller til en bestemt aldersgruppe, men som rekrutterer medlemmer fra lokalmiljøet. Gruppene koordinerer sitt arbeid med sekretariatet.

5) Studentrådet

Studentrådet er et samarbeidsorgan for studentgruppene. Studentrådet skal arbeide for å fremme interessen for og kunnskap om menneskerettighetene blant studenter ved norske læresteder. Studentrådet skal gjennom erfaringsutveksling og koordinering styrke aktiviteten i de enkelte studentgruppene. Studentrådet jobber selvstendig og koordinerer sitt arbeid med sekretariatet.

6) Forventninger til grupper

Registrering: Nyoppstartede grupper skal registrere seg ved å sende navn og kontaktinformasjon på gruppa, gruppekontakten og gruppemedlemmer til sekretariatet. Endringer i roller eller om gruppa legger ned arbeidet, skal det varsles til sekretariatet, sånn at organisasjonen til enhver tid har oversikt over hvilke aktive grupper vi har.

Kommunikasjon: Amnesty-gruppene er viktige for at organisasjonen skal nå de menneskerettslige målene. For at AiNs arbeid skal fungere optimalt er det essensielt med god kommunikasjon mellom alle ledd. Medlemmer, grupper, sekretariat og styre skal koordinere sitt arbeid. Gruppene koordinerer sitt arbeid med sekretariatet. Det forventes at gruppene utnevner en gruppekontakt som er ansvarlig for å holde sekretariatet oppdatert på gjennomførte og planlagte aktiviteter hvert kvartal. På den måten kan sekretariatet følge opp gruppene på en best mulig måte.

Utadrettede aktiviteter: For at flest mulig skal ta brudd på menneskerettigheter personlig er Amnesty avhengig av å få spredd informasjon om vårt arbeid. Det forventes derfor at gruppene arrangerer utadrettede aktiviteter for å fremme våre kampanjer og aksjoner. Med det menes aktiviteter som har en mottaker utenfor gruppen. Forslag til slike aktiviteter er blant annet å skrive leserinnlegg, stå på stand, arrangere fagkvelder eller andre åpne arrangement, samle underskrifter, dele aksjoner på nett, skrive brev til myndigheter som begår menneskerettsbrudd, drive påvirkningsarbeid etc.

Ansvarsfordeling i grupper: For at gruppene skal være dynamiske og ikke gjøre seg avhengig av én person, er det avgjørende at ansvar fordeles mellom gruppemedlemmene. Gruppene skal derfor ha en **gruppekontakt**, som er ansvarlig for kommunikasjon med sekretariatet.

Holde seg oppdatert: Det forventes at gruppene holder seg oppdatert på organisasjonens standpunkt og retningslinjer. Videre forventes det at gruppene er representert ved regionale og/eller nasjonale møter eller andre opplærings- og/eller inspirasjonstilbud.

Opplæring av nye medlemmer: En gruppe fyller flere funksjoner, den skal planlegge og gjennomføre aktivitet, men også ta imot og lære opp nye gruppemedlemmer. Ressurser for å lære opp gruppemedlemmer finnes på Amnesty sine nettsider.

Koordinering mellom grupper: I lokalmiljø der det finnes flere grupper, oppfordres gruppene i tillegg til å koordinere sitt arbeid med sekretariatet også til å samarbeide med de andre gruppene. Sekretariatet skal legge til rette for at dette skal skje.

7) Krav til Amnesty sekretariat og styre

Det er medlemmene som er eiere av organisasjonen. I det daglige er det sekretariatet som har hovedansvaret for å følge opp gruppene, og som skal ta initiativ til at gruppene får den oppfølgingen de trenger.

Oppfølging: Sekretariatet skal være i kontakt med gruppene i sin region minst en gang i kvartalet. Dette kan gjøres via e-post, telefon, møter eller annen kontakt. Kontakten kan gjerne skje i forbindelse med innhenting av kvartalsrapporteringsskjema. Sekretariatet har også ansvar for å involvere grupper og aktive medlemmer i kampanjer og aktuelle saker de kan jobbe med og tilrettelegge for opplæring.

Henvendelser fra grupper og medlemmer skal besvares så raskt som mulig. Grupper skal med jevne mellomrom tilbys besøk. Nye grupper skal kontaktes av sekretariatet.

Opplæring: Sekretariatet har ansvar for å sikre at de medlemmene som ønsker det skal få tilstrekkelig opplæring til å fylle sine roller og være trygge representanter for AiN. Det gjelder både opplæring i menneskerettigheter og de temaene Amnesty jobber med, men også opplæring i aktivisme, prosjektledelse, verving og andre aktuelle tema. Der AiN har verveteam, kan det være lurt å ha felles opplæring for ververe og grupper/medlemmer.

Møteplasser: Regionen arrangerer regionsmøter minst en gang i året. Styret er representert ved disse regionmøtene. Regionsmøtene skal inspirere til aktivisme, gi medlemmer faglig påfyll, anledning til å møte andre aktive i AiN og en arena for å påvirke Amnesty Internationals strategier og prioriteringer. I tillegg til regionale samlinger bør det tilrettelegges for et nasjonalt møte hvert år. De årene det er landsmøte, vil det dekke dette behovet, men i år uten landsmøte kan man vurdere å arrangere et regionalt og et nasjonalt møte for gruppeledere eller andre aktive medlemmer med særskilt ansvar.

Materiell: Sekretariatet har ansvar for at det til enhver tid finnes relevant materiell og ressurser som grupper og aktive medlemmer kan bruke. Dette gjelder oppdatert kampanjemateriell, standardmateriell til stands og liknende, informasjon på nettsiden, vervebrosjyrer, en håndbok for aktivister og annen relevant informasjon. Nyoppstartede grupper skal få tilsendt en velkomstpakke.

8) Avslutning av verv og nedleggelse av grupper

Dersom et medlem som innehar et verv i en gruppe (gruppekontakt, gruppeleder eller annet) ikke lenger betaler medlemskapet sitt og medlemskapet stoppes, vil personen også miste vervet sitt.

Sekretariatet har autoritet til å legge ned grupper som ikke oppfyller kriteriene beskrevet i disse retningslinjene.

Økonomi – En presisering av gruppers økonomihåndtering vil komme i de endelige retningslinjene.